

大山崎町第4次男女共同参画計画に対する
意見公募（パブリックコメント）の結果について

意見募集期間：令和5年1月25日（水）～2月8日（水）

意見提出件数：3件（1人）

No.	意見の内容	町の考え方
1	「パートナーシップ制度の導入」の目標への追加資料3頁に前川町長の言葉として「女性の活躍をはじめ、性的指向や性自認にかかわらず、あらゆる町民の皆様が、いきいきと暮らすことができるまちづくりを目指し」との記載があり、また資料19頁「主な取組」の「②人権尊重意識の醸成」の中に「性的マイノリティ（LGBTQ）に関する理解促進」とあります。これらを具体的に実現する手段として、「パートナーシップ制度の導入」が必要だと考えます。隣の長岡京市を含め、すでに全国258自治体が導入しているとのこと（「みんなのパートナーシップ制度」下記リンクより）。大山崎町でも導入への取り組みをお願いいたします。	パートナーシップ宣誓制度につきましては、他市町の状況や調査を行ったうえで検討します。
2	「男女共同参画」の担当部署／男女共同参画センターの設置 計画に書かれている内容を着実に実行するためには、進捗を適宜把握し、遅れている場合には推進を促すなど、多くの工数が必要となります。 そのため、一部の自治体にあるような「男女共同参画」を専門に扱う部署や男女共同参画センターを設置する必要があると考えます。	小さな組織の中で、一担当課もしくは、センターを設置することは、予算や人材確保等の観点から困難であると考え、所管部署において、京都府と連携を図り、鋭意取り組んで参ります。
3	低すぎる数値目標の見直し 資料42頁に「計画の数値目標」が提示されていますが、以下の3項目の数値目標が低すぎるため、より高い数値への見直しが必要だと考えます。 ・「社会通念や慣習、しきたり等における男女平等感」	令和10年度の数値目標において、下記のとおり変更いたします。達成に向け、鋭意取り組んで参ります。 ・「社会通念や慣習、しきたり等における男女平等感」

<p>・「社会全体における男女平等感」 ・「役場の女性管理職率」 これら3つの目標数値は30%より低い数値となっていますが、少なくとも30%以上の数値を設定すべき項目だと考えます。</p> <p>理由としては、「集団の中で存在を無視できないグループ」となるための「クリティカル・マス」と呼ばれる数値が「30%」と言われているため、この値以上の目標設定は必須だと言えるからです。</p> <p>特に「役場の女性管理職率」に関しては「現状：20.7%」「目標：25%」となっていますが、6年間で4.3%しか増やさないとするのは、目標として低すぎます。年2%の増加を目標としても、6年で12%の増加となり、目標数値は「32.7%」に設定できます。</p> <p>数値目標の見直しをお願いいたします。</p>	<p>を30%。</p> <p>・「社会全体における男女平等感」を30%。 ・「役場の女性管理職率」を35%。</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------