女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（令和7年度）

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年度）

任用の別	職種	採用者数	うち女性	割合
正規職員	事務職	10人	3人	30%
	技術職	2人	1人	50%
	学芸員	2人	0人	0%
	保育士	2人	2人	100%

②平均した継続勤務年月数の男女の差異（令和8年3月31日時点）

男女の別	平均勤続年月数
男性職員（60名）	13年6月
女性職員（68名）	13年1月

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（令和7年度）

一人当たり月平均	8.5時間

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和7年度）

管理職総数	うち女性職員	女性職員の割合
23名	8名	34.8%

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年度）

部長級	うち女性職員	女性職員の割合
5人	0人	0%
課長級	うち女性職員	女性職員の割合
18人	8人	44.4%
主幹級	うち女性職員	女性職員の割合
10人	6人	60.0%
課長補佐級	うち女性職員	女性職員の割合
2人	0人	0%
係長級	うち女性職員	女性職員の割合
18人	9人	50.0%

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間(令和７年度)

	育児休業取得率	平均取得期間
男性職員	50.0%	76.5 日
女性職員	100%	241.8 日

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇平均取得日数及び取得人数

（令和７年度）

配偶者出産休暇平均取得日数	取得人数
2.5 日	２人
育児参加のための休暇平均取得日数	取得人数
５日	２人